

Formato fracción IV del lineamiento tercero

Normatividad aplicable a << sujeto obligado >>

| Temáticas de las solicitudes de información pública | Número de solicitudes información ingresadas del 01/10/2018 al 31/12/2018 | % del total ingresado del 01/10/2018 al 31/12/2018 |
|---|---|--|
| Preguntas frecuentes | | |
| a) Pregunta más frecuente | | 0% |
| b) Segunda pregunta más frecuente | | 0% |
| c) Tercera pregunta más frecuente | | 0% |
| d) Cuarta pregunta más frecuente | | 0% |
| e) Otras | | 0% |
| T o t a l | | |

** Se registrarán las solicitudes en el inciso "otros" cuando en el rubro relacionado no*

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: _____

FORMATO 6

Formato fracción X del lineamiento tercero

Normatividad aplicable al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Gobernación

| Sujeto obligado | Número de sesiones del Comité de Transparencia | Número de asuntos atendidos en el Comité de Transparencia | Número de resoluciones emitidas en el Comité de Transparencia | | |
|--|--|---|---|--------------|----------------|
| | | | Confirmatorias | Revocatorias | Modificadorias |
| Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Gobernación | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: Unidad de Transparencia

FORMATO 1

Formato fracción XII del lineamiento tercero

Normatividad aplicable al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Gobernación

| Fecha del evento | Nombre del curso | Objetivo de la capacitación | Número de servidores públicos capacitados | Institución que provee la capacitación | Tipo de evento | # sesiones impartidas | # horas impartidas |
|------------------|--|---|---|--|----------------|-----------------------|--------------------|
| 15/02/2018 | Jornadas de asesoría para la carga de información en el SIPO | Contar con los elementos técnicos necesarios que permita a los sujetos obligados continuar realizando la carga y actualización de sus obligaciones de transparencia y con el fin de compartir experiencia y buenas prácticas. | 2 | INAI | Asesoría | 1 | 2 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: Unidad de Transparencia

Formato fracción XIV del lineamiento tercero. Reporte detallado de las acciones, mecanismos y políticas que, en su caso, hayan sido emprendidas tanto por el Comité como por la Unidad de Transparencia, en favor de la transparencia, del acceso a la información y la protección de datos personales.

| Acciones, mecanismos y políticas que, en su caso, hayan sido emprendidas tanto por el Comité como por la Unidad de Transparencia, en favor de la transparencia, del acceso a la información y la protección de datos personales. | SI= 1 NO=0 |
|--|------------|
| ACCIÓN DE MEJORA Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Gobernación | |
| Actualización y rediseño del Portal de Obligaciones de Transparencia | 1 |
| Atención inmediata a las solicitudes de información | 0 |
| Capacitación a funcionarios encargados de la Unidad de Enlace o contratación de personal especializado | 1 |
| Contacto permanente con el INAI así como implementación de sus sugerencias y observaciones | 1 |
| Creación o modificaciones a portales electrónicos y página Web así como a bases de datos | 0 |
| Creación, instalación, implementación de señalamientos o remodelación de los módulos de atención, así como la adquisición de equipo de cómputo | 0 |
| Difusión de las obligaciones de la Ley General a los servidores públicos de los Sujetos Obligados a través de reuniones de trabajo y pláticas permanentes | 1 |
| Diseño de instrumentos normativos y operativos para mejorar la atención y dar respuesta oportuna a la sociedad | 0 |
| Orientación y atención a los solicitantes para que puedan formular las solicitudes de información | 0 |
| Participación en cursos y eventos de transparencia | 1 |
| Reuniones periódicas de trabajo | 1 |
| TOTAL DE ACCIONES DE MEJORA | 6 |

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: Unidad de Transparencia

FORMATO 3

Formato fracción XV del lineamiento tercero. Descripción de las dificultades administrativas, normativas y operativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia como: la falta de capacitación para la aplicación de la Ley General, de recursos humanos, financieros y materiales insuficientes, entre otros.

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Gobernación

| Dificultades operativas, administrativas y normativas presentadas en el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de transparencia | SI= 1 NO=0 |
|---|------------|
| Operativas | |
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley General entre la ciudadanía | 0 |
| Incapacidad Técnica de la Plataforma Nacional de Transparencia en algunos casos | 1 |
| Recursos humanos, financieros y materiales insuficientes | 1 |
| Rotación del personal | 0 |
| Solicitudes poco claras o múltiples | 0 |
| Veracidad de los solicitantes | 0 |
| TOTAL DE DIFICULTADES OPERATIVAS | 0 |
| Administrativas | |
| Dificultad para recabar información de años anteriores | 0 |
| Falta de capacitación en Cultura de Transparencia y Apertura Gubernamental | 0 |
| Plazos cortos para responder a las solicitudes de información | 0 |
| Poca comunicación con el INAI | 0 |
| Retraso de las Unidades Administrativas en la entrega de información | 0 |
| TOTAL DE DIFICULTADES ADMINISTRATIVAS | 0 |
| Normativas | |
| Confusión entre la aplicación de la Ley General y la LFTAIPG | 0 |
| Contradicción entre la Ley General y otras Leyes | 1 |
| Desconocimiento o interpretación de la Ley por parte de los servidores públicos | 0 |
| Difusión insuficiente o confusa de la Ley entre la ciudadanía | 0 |
| Indefensión de los servidores públicos ante la actuación del INAI | 0 |
| Indefiniciones o deficiencias en el texto de la Ley General | 0 |
| TOTAL DE DIFICULTADES NORMATIVAS | 1 |

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: Unidad de Transparencia

FORMATO 4

Formato fracción XVI del lineamiento tercero. Los datos y la información adicional que se consideren relevantes.

| | |
|--|--|
| Durante el cuarto trimestre de 2018 no se generó información que se haya considerado como relevante, por lo que no hay información relevante a reportar en este periodo. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Periodo de actualización de la información: trimestral.

Fecha de actualización: 31/12/2018

Fecha de validación: 07/01/2019

Área(s) o unidad(es) administrativa(s) que genera(n) o posee(n) la información reportada y son responsables de publicar y actualizar la información: Unidad de Transparencia